

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна покрајина Војводина
Општина Рума
Општинска управа општине Рума
Број:118-12/2018-IV
Дана:01.03.2018.године

Решење о престанку радног односа

На основу члана 163. став 1. тачка 3. и члана 169. став 3. и став 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/2016), члана 22. став 3. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС“, бр. 68/2015 и 81/2016-одлука УС), члана 50. став 1. и став 2. и члана 53. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр. 98/2007-пречишћен текст, 84/2014 и 84/2015) и члана 42. Одлуке о Општинској управи општине Рума („Сл. лист општина Срема“, бр. 24/2015 и 37/2016), доноси се

РЕШЕЊЕ

Службенику Нади Грбић по сили закона престаје радни однос у Општинској управи општине Рума закључно са даном 01.03.2018. године, протеком рока од два месеца од коначности решења којим је утврђено да је нераспоређена.

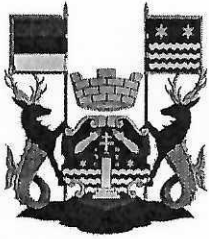
Именована има право на отпремнину за сваку навршену годину рада у радном односу у јавном сектору у висини од 1/3 просечне плате која јој је исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у коме је донесено решење којим је утврђено да је постала нераспоређена, односно у износу од 359.372,00 (осам стотина педесет девет хиљада, три стотине седамдесет два) динара.

Образложење

Дана 13.12.2017. године донет је Правилник о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији Општинске управе и Општинског правобранилаштва општине Рума, којим је избрисано радно место „инспектор пореско-прекршајног поступка“, на коме је била распоређена службеник Нада Грбић. Правилник је ступио на снагу дана 21.12.2017. године, а разлог његовог доношења јесу организационе измене у Општинској управи општине Рума. С обзиром на чињеницу да службеник Нада Грбић није могла бити распоређена на слободно радно место, јер таквих није било у оквиру Општинске управе општине Рума, решењем број 118-73/2017-IV од 22.12.2017. године утврђено је да је постала нераспоређена. Именована је примила решење дана 22.12.2017, те је исто постало коначно дана 31.12.2017. године.

Чланом 163. став 1. тачка 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да службенику престаје радни однос по сили закона ако је нераспоређен, а не буде премештен на друго радно место - наредног дана од протеча два месеца откад је постао нераспоређен. Чланом 169. став 3. истог Закона прописано је да нераспоређеном службенику престаје радни однос протеком рока од два месеца од дана коначности решења којим је утврђено да је службеник нераспоређен.

Чланом 169. став 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да службеник има право на отпремнину према закону којим се уређују плате, накнаде и друга примања запослених у аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе. Законом о систему плата запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС“, бр. 18/2016 и 108/2016) прописано је да ће до 1. јула 2017. године бити донет закон којим се уређују плате и друга примања запослених у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе и



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна покрајина Војводина
Општина Рума
Општинска управа општине Рума
Број:118-12/2018-IV
Дана:01.03.2018.године

Решење о престанку радног односа

другим органима и организацијама које је основала аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе, а на које се примењују прописи о радним односима у аутономним покрајинама или јединицама локалне самоуправе.

Чланом 22. став 3. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору предвиђено је да запослени који је утврђен као вишак запослених, односно који је нараспоређен има право на исплату отпремнине због престанка потребе за његовим радом у висини која се одређује у складу са законом којим се уређује његов радно-правни статус, а која се обрачунава за све године рада у радном односу у јавном сектору.

Чланом 53. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника прописано је да ће до ступања на снагу прописа којима ће се уредити права по основу рада у органима локалне самоуправе, изабрана, постављена и именована лица и запослени у органима локалне самоуправе остваривати право на накнаду трошкова, а запослени и право на отпремнину сходном применом одредаба ове уредбе. С тим у вези, члан 50. став 1. исте Уредбе прописује да се државном службенику коме престане радни однос због протека два месеца откад је постао нераспоређен и намештенику коме је отказан уговор о раду јер не постоји ниједно радно место на које може бити премештен или распоређен, исплаћује отпремнина за сваку навршену годину рада у радном односу код последњег послодавца у висини трећине његове плате; став 2. истог члана прописује да се под платом сматра просечна месечна плата запосленог која му је исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у коме је донесено решење којим је утврђено да је постао нераспоређен, односно решење о отказу радног односа.

Чланом 42. Одлуке о Општинској управи општине Рума прописано је да начелник општинске управе одлучује о правима, дужностима и одговорностима запослених.

С обзиром на чињеницу да је дана 01.03.2018. године протекао рок од два месеца од коначности решења којим је утврђено да је службеник Нада Грбић нераспоређена, именованој је престао радни однос на начин како је констатовано у диспозитиву решења.

Поука о правном леку: Против овог решења службеник има право изјављивања жалбе Жалбеној комисији општине Рума у року од 8 дана од пријема решења.

Доставити:

- Нада Грбић
- кадровска евиденција
- одељење за финансије, привреду и пољопривреду
- архива

Предмет обрадила:

Драгана Кончар

*Primk dani 06.03.2018
for Nada*

